

ประเด็นการพิจารณาแก้ไข ระเบียบ ทบ.ว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการปูนบำเหน็จพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๑

หมวด ๓ ความมั่นคงในอาชีพของครอบครัว (กรณีการบรรจุกายาททดแทนเข้ารับราชการ)

ระเบียบฯ เดิม	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ ๒๐ เพื่อเป็นการช่วยเหลือต่อครอบครัวเจ้าหน้าที่ จึงกำหนดให้อาจบรรจุกายาทของเจ้าหน้าที่ เข้ารับราชการ ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การบรรจุให้บรรจุกายาทได้ไม่เกิน ๑ คน ต่อเจ้าหน้าที่ ๑ ราย</p>	<p align="center">-</p>	<p>การบรรจุกายาทในอัตรา ๑ : ๑ มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากวัตถุประสงค์ของระเบียบฯ ให้บรรจุกายาทเข้ารับราชการ เพื่อให้สามารถใช้สิทธิข้าราชการในการดูแลครอบครัว และมีรายได้จุนเจือครอบครัว นอกเหนือจากเงินช่วยเหลือต่างๆ ที่ได้รับเป็นเงินก้อนเพื่อเป็นการบำรุงขวัญและบรรเทาความเดือดร้อนในขั้นต้น และเงินรายเดือน เช่น บำนาญพิเศษ ทุนการศึกษาสำหรับบุตร</p>
<p>ข้อ ๒๑ การบรรจุหรือแต่งตั้งทายาทตามข้อ ๒๐ ให้เจ้าหน้าที่ บันทึกหนังสือแสดงเจตนาระบุการรับสิทธิบรรจุกายาท ตามผนวก ข ที่แนบ แล้วเก็บไว้ในสมุดประวัติของตน ที่หน่วยต้นสังกัด กรณีดำเนินการบรรจุ หากทายาทตาม หนังสือแสดงเจตนาฯ ในลำดับต้น ไม่มีความประสงค์ที่จะบรรจุ เข้ารับราชการ หรือทำงาน หรือมีคุณสมบัติ ยังไม่ครบถ้วน ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ หรือทำงานได้ ให้ทายาทในลำดับถัดไป เป็นผู้มืสิทธิ ซึ่งการสละสิทธิ ต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือ และลงลายมือชื่อผู้สละสิทธิเป็นสำคัญ โดยใช้แบบฟอร์มตามผนวก ค ที่แนบ</p>	<p align="center">-</p>	<p>มีความเหมาะสมแล้ว เพื่อให้มีหลักฐานรัดกุมและเกิดความชัดเจน ในการเสนอขอบรรจุกายาททดแทน เพื่อมิให้เกิดข้อร้องเรียน หรือเกิดข้อขัดแย้งในภายหลัง</p>

ระเบียบฯ เดิม	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ ๒๒ กรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้จัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุการรับสิทธิบรรจุกายาทตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการบรรจุหรือแต่งตั้งตามลำดับดังนี้</p> <p>๒๒.๑ บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย หากมีบุตรหลายคน ให้พิจารณาบุตรที่มีอายุสูงสุดก่อนและถัดมาตามลำดับ</p> <p>๒๒.๒ บุตรบุญธรรม</p> <p>๒๒.๓ คู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่</p> <p>๒๒.๔ บิดาหรือมารดา</p> <p>กรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่มีทายาทในลำดับนั้นๆ หรือมีแต่คุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือทำงานได้หรือทายาทตามหนังสือแสดงเจตนาฯ ในลำดับต้นไม่มี ความประสงค์ที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือทำงาน ให้เจ้าหน้าที่ให้ทายาทในลำดับถัดไปเป็นผู้มีสิทธิ ทั้งนี้ การสละสิทธิของทายาทตามข้อ ๒๒.๑ , ๒๒.๒ , ๒๒.๓ และ ๒๒.๔ ต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อผู้สละสิทธิเป็นสำคัญโดยใช้แบบฟอร์มตามผนวก ค ที่แนบ</p>	<p>-</p>	<p>มีความเหมาะสมแล้ว เพื่อเป็นการแก้ปัญหาในกรณีที่เจ้าหน้าที่มิได้ทำหนังสือแสดงเจตนาฯ ไว้ เพื่อให้เกิดความชอบธรรมและไม่เกิดข้อร้องเรียนหรือข้อขัดแย้งในภายหลัง</p>

ระเบียบฯ เดิม	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ ๒๓ กรณีผู้เสียชีวิตหรือปลดออกจากราชการเนื่องจากพิการทุพพลภาพและไม่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นผู้ไม่มีครอบครัวแต่มีพี่น้อง และพี่น้องดังกล่าวเป็นผู้เลี้ยงดูบิดามารดา ให้ถือว่าพี่น้องเป็นทายาทโดยอนุโลม และให้สามารถยื่นคำร้องขอรับสิทธิ เพื่อพิจารณาบรรจุพี่หรือน้องเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๒๐ ได้ ทั้งนี้ บิดามารดาต้องไม่ใช่สิทธิตามข้อ ๒๒.๔</p>	-	<p>มีความเหมาะสมแล้ว จุดประสงค์เพื่อต้องการให้มีผู้เลี้ยงดูบิดามารดา ให้สามารถใช้สิทธิของข้าราชการได้ มีรายได้ดูแลครอบครัว</p>
<p>ข้อ ๒๔ กรณีผู้เสียชีวิตเป็นผู้ไม่มีครอบครัวและเป็นบุตรคนเดียวของบิดามารดา ซึ่งบิดาหรือมารดายังมีชีวิตอยู่ให้พิจารณาเลือกผู้มีความเหมาะสมจดทะเบียนเป็นบุตรบุญธรรม และถือว่าบุตรบุญธรรมดังกล่าวเป็นทายาทโดยอนุโลม พร้อมทั้งให้ยื่นเรื่องขอรับสิทธิตามข้อ ๒๐ ได้ ทั้งนี้ ทายาทต้องทำหนังสือไว้เป็นหลักฐานว่าจะเลี้ยงดูบิดามารดาของผู้เสียชีวิต โดยมีพยาน ๓ คน ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ผนวก ง สัญญาเลี้ยงดูบิดามารดาผู้เสียชีวิต) และกรณีนี้ บิดามารดาจะต้องไม่ใช่สิทธิตามข้อ ๒๒.๔</p>	-	<p>มีความเหมาะสมแล้ว หากไม่มีพี่น้องแล้ว ทำให้ไม่มีผู้เลี้ยงดูบิดามารดา จึงจำเป็นต้องจดทะเบียนรับรองบุตรบุญธรรม และรับการบรรจุทดแทน เพื่อให้สามารถมีรายได้ดูแลบิดามารดา</p>

ระเบียบฯ เดิม	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ ๒๕ ทายาทของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิจะได้รับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติดังนี้</p> <p>๒๕.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วแต่กรณี</p> <p>๒๕.๒ หากมีข้อโต้แย้งเรื่องทายาทผู้มีสิทธิลำดับใดที่ได้รับการบรรจุ และไม่สามารถตกลงกันได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๗</p>	-	มีความเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ การบรรจุเข้ารับราชการ ต้องเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ
<p>ข้อ ๒๖ การบรรจุทายาทเข้ารับราชการในกองทัพบกให้เสนอเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ ฯ ตามข้อ ๗ โดยกำหนดการพิจารณาสำหรับเจ้าหน้าที่ดำเนินการขั้นต้นดังนี้.-</p> <p>๒๖.๑ เจ้าหน้าที่เป็นกำลังพลประเภทใด ให้พิจารณาบรรจุในกองทัพบกในระดับเดียวกันก่อนเป็นลำดับแรก โดยทายาทของเจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในการบรรจุเป็นกำลังพลประเภทนั้นๆ</p> <p>๒๖.๒ เจ้าหน้าที่เป็นนายทหารสัญญาบัตร แต่ทายาทของเจ้าหน้าที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่เหมาะสมที่จะบรรจุเป็นนายทหารสัญญาบัตร ให้พิจารณาบรรจุเป็นนายทหารประทวน หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบของกำลังพลประเภทนั้นๆ แล้วแต่กรณี</p>	-	มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์ในลักษณะนี้ จะทำให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นข้อยุติที่จะไม่เกิดข้อขัดแย้ง หรือข้อร้องเรียน และไม่เป็นปัญหาต่อการบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพบกในภาพรวม ในกรณีที่ทายาท มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะบรรจุเป็นนายทหารสัญญาบัตร หากมีความรู้ความสามารถที่ตรงกับความต้องการของกองทัพบก หรือเป็นสาขาวิชาที่กองทัพบกขาดแคลน ก็อาจสามารถบรรจุได้ โดยอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ นอกจากนี้ ในการสอบคัดเลือก หรือในการสอบเลื่อนฐานะ ยังมีคะแนนพิเศษพิเศษให้กับทายาทอีกด้วย

ระเบียบฯ เดิม	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลประกอบ
<p>๒๖.๓ เจ้าหน้าที่เป็นนายทหารประทวน แต่ทายาทของเจ้าหน้าที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะบรรจุเป็นนายทหารสัญญาบัตร ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๗ โดยให้พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง</p>		
<p>ข้อ ๒๗ การรายงานขอบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒๗.๑ ให้ผู้บังคับหน่วยต้นสังกัดระดับกองร้อยอิสระหรือเทียบเท่าขึ้นไปของเจ้าหน้าที่ มีหนังสือสอบถามทายาทว่าประสงค์จะขอบรรจุเข้าเป็นกำลังพลในหน่วยงานของกองทัพบกหรือไม่ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่มียกคำสั่งให้ปูนบำเหน็จพิเศษ</p> <p>๒๗.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบรรจุในข้อ ๒๕ และดำเนินการตามแนวทางในข้อ ๒๖ สำหรับการกำหนดตำแหน่งบรรจุให้กำหนดตำแหน่งบรรจุในพื้นที่ของหน่วยก่อนเป็นลำดับแรก หากในพื้นที่ของหน่วยไม่สามารถกำหนดตำแหน่งบรรจุได้ ให้ขอรับการสนับสนุนตำแหน่งบรรจุภายในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยระดับกองทัพภาค หากหน่วยระดับกองทัพภาคไม่สามารถให้การสนับสนุนได้ ให้เสนอเรื่องขอรับการสนับสนุนตำแหน่งบรรจุไปยังกรมกำลังพลทหารบกดำเนินการต่อไป โดยให้แล้วเสร็จภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่ทายาทแจ้งความประสงค์</p>	-	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ และกำหนดห้วงเวลาแล้วเสร็จให้หน่วยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ภายหลังจากที่มีคำสั่งปูนบำเหน็จพิเศษแล้ว</p>

ระเบียบฯ เดิม	การปรับปรุงแก้ไข	เหตุผลประกอบ
<p>๒๗.๓ เมื่อหน่วยต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ได้ข้อมูลตาม ๒๗.๑ และ ๒๗.๒ ครบถ้วนแล้ว ให้เสนอรายงานตามสายการบังคับบัญชา ถึงกรมกำลังพลทหารบก เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอให้ คณะกรรมการฯ ในข้อ ๗ พิจารณาตัดสินต่อไป</p>		
<p>ข้อ ๒๘ การดำเนินการบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการปูนบำเหน็จพิเศษ</p>	-	<p>เพื่อเป็นมาตรการควบคุม ให้หน่วยได้เร่งรัดติดตาม และมีกรอบ ระยะเวลาให้หน่วยการดำเนินการขอรับสิทธิให้กับทายาท</p>
<p>ข้อ ๒๙ ทายาทเจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียนขอความเป็นธรรมได้ หากหน่วยต้นสังกัดไม่ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยให้ทำหนังสือ ร้องเรียนโดยตรงที่กรมกำลังพลทหารบกภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ได้รับการปูนบำเหน็จพิเศษ</p>	-	
<p>ข้อ ๓๐ เพื่อเป็นการช่วยเหลือครอบครัวเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ปฏิบัติงาน ด้วยความเสียสละ ให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการโดยประกาศ เป็นระเบียบชัดเจนให้ถูกต้องดังนี้</p> <p>๓๐.๑ ให้หน่วยต่างๆ ของกองทัพบก สนับสนุนในการช่วยเหลือ ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ในการเข้าศึกษาต่อในโรงเรียนในสังกัด กองทัพบก ด้วยการให้คะแนนช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>๓๐.๒ ให้หน่วยที่รับผิดชอบในการสอบบรรจุของกองทัพบก สนับสนุนในการช่วยเหลือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ในการสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในหน่วยงานของกองทัพบก ด้วยการให้คะแนนช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษ</p>	<p>๓๐.๑ ให้หน่วยต่างๆ ของกองทัพบก สนับสนุนในการช่วยเหลือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ในการเข้าศึกษาต่อ ในโรงเรียนในสังกัดกองทัพบก ด้วยการให้คะแนนช่วยเหลือ เป็นกรณีพิเศษ โดยเพิ่มให้..... ใน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๓๐.๒ ให้หน่วยที่รับผิดชอบในการสอบบรรจุ ของกองทัพบก สนับสนุนในการช่วยเหลือครอบครัวของ เจ้าหน้าที่ในการสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในหน่วยงานของกองทัพบก ด้วยการให้คะแนนช่วยเหลือ เป็นกรณีพิเศษ โดยเพิ่มให้..... ใน ๑๐๐ คะแนน</p>	